

Informativa per il trattamento dei dati personali dei candidati

AxL S.p.A. – Agenzia per il Lavoro, con sede legale in Bonate Sotto (BG), Via Vittorio Veneto 82/I – 24040, CF e P. IVA 03118220163, in qualità di titolare del trattamento (in seguito, “**Titolare**”), La informa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (“**GDPR**”) e della vigente normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali che i Suoi dati saranno trattati con le modalità e per le finalità seguenti.

1. Oggetto del trattamento e fonte dei Dati

I Suoi dati personali verranno trattati da parte del Titolare:

- a seguito di invito del Titolare su LinkedIn e su altre piattaforme dedicate alle attività di *recruiting*;
- in occasione della Sua candidatura spontanea presso le nostre sedi e/o attraverso l'apposita area sul nostro sito www.aperelle.it; nonché
- nell'ambito della Sua iscrizione e partecipazione, quale beneficiario o destinatario, alle misure e ai percorsi di politica attiva del lavoro finalizzati al sostegno dell'occupazione messi in campo - a livello comunitario, nazionale e locale - in collaborazione con le Istituzioni, gli Enti pubblici, i Centri per l'Impiego e tutti quei soggetti che, a vario titolo, partecipano a tali programmi (ad es. soggetti che svolgono attività di rendicontazione e/o formazione).

A titolo esemplificativo, saranno oggetto di trattamento i seguenti dati personali (in seguito, “**Dati**” o “**Dati Personali**”):

- Dati identificativi quali, ad esempio, dati anagrafici (nome, cognome, indirizzo, luogo e data di nascita, codice fiscale, stato di famiglia, permesso di soggiorno), dati di contatto (e-mail, numero di telefono), immagine, dati relativi a istruzione e attività lavorativa (stato di occupazione, titoli di studio, dati relativi al percorso formativo e professionale, dati di inquadramento, dati retributivi) e – laddove necessario – coordinate bancarie;
- Dati valutativi quali, a titolo esemplificativo, notazioni, valutazioni, *feedback*, ecc. su di Lei eventualmente raccolti in occasione dei colloqui e/o forniti da soggetti terzi, anche mediante la compilazione e successiva analisi di apposite schede valutative, o da Lei forniti in relazione al Suo gradimento dei servizi del Titolare;
- Dati di profilazione (anche psicometrica) derivati o desunti a valle dell'elaborazione, mediante logiche parzialmente automatizzate, delle apposite schede di valutazione personale da Lei eventualmente acquisite in occasione dei colloqui e/o forniti da soggetti terzi (contenenti domande relative a dati comuni quali opinioni, preferenze, aspetti attitudinali e comportamentali);
- Dati particolari relativi allo stato di salute quali, ad esempio, i dati per la verifica dell'idoneità a determinati lavori, dati relativi all'appartenenza a categorie protette (se necessari per la gestione della Sua candidatura o posizione) o, unicamente nell'ambito delle politiche attive del lavoro e su richiesta degli enti preposti, certificati medici relativi a eventuali assenze in virtù del principio di condizionalità;
- Eventuali dati giudiziari, quali, ad esempio, il casellario giudiziale ed il certificato relativo ai carichi pendenti, solo laddove necessario ai sensi di legge in virtù del particolare job post.

I Suoi Dati potranno essere raccolti anche mediante l'accesso a portali informatici dedicati alle attività di ricerca e selezione del personale (es. portali universitari, piattaforme dedicate alle attività di recruiting) o alle politiche attive del lavoro (ad es. portali regionali) e, ove applicabile, comunicati al Titolare da società espressamente incaricate di fornire supporto per le attività di ricerca e selezione del personale, agenzie per il lavoro, centri per l'impiego, enti di formazione nell'ambito delle attività svolte da tali soggetti.

2. Finalità e base giuridica del trattamento

Il trattamento dei Suoi Dati, anche particolari, per le finalità e con le modalità descritte nella presente informativa, può avvenire senza necessità del Suo consenso, in quanto effettuato:

- per l'esecuzione del contratto e/o di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta:
- ✓ per garantire il corretto svolgimento del processo di selezione e la gestione della Sua candidatura ad uno specifico job post, anche mediante la compilazione della “*Scheda candidato*” e la registrazione sui sistemi gestionali utilizzati dal Titolare;
- ✓ per utilizzare il Suo profilo anche per inviarLe comunicazioni su job post diversi da quelli per i quali Lei ha effettuato la candidatura e per i quali il Suo profilo professionale risulti in lineo e/o affine con quanto ricercato nelle quali Lei potrà altresì scegliere facoltativamente di iscriversi all'apposita bacheca WhatsApp della Sua filiale dove potrà ricevere anche job post diversi da quelli per i quali Lei ha effettuato la candidatura e per i quali il Suo profilo professionale risulti in lineo e/o affine con quanto ricercato e/o disponibile sul sito della Sua filiale;
- ✓ per garantire il corretto svolgimento del processo di candidatura a percorsi di politiche attive del lavoro e/o a servizi al lavoro e la successiva gestione della Sua posizione quale beneficiario/destinatario (quali accoglienza, colloquio specialistico, bilancio delle competenze, orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro, *coaching*, *tutoring* ed accompagnamento al tirocinio/*work experience*, servizi volti all'attivazione di un'attività imprenditoriale, inserimento lavorativo ed attestazione del raggiungimento del risultato);
- ✓ per chiederLe di confermare e/o aggiornare il Suo profilo;
- ✓ per l'eventuale adempimento di obblighi precontrattuali e contrattuali, necessari ai fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro o del tirocinio formativo.
- per l'adempimento di obblighi di legge:
- ✓ per l'adempimento di specifici obblighi previsti dalla legge, da regolamenti aziendali, da contratti collettivi, da normative nazionali e comunitarie nonché derivanti da disposizioni impartite da autorità a ciò legittimate dalla legge (ad es. in materia di assunzione delle cd. categorie protette);
- ✓ per l'adempimento degli specifici obblighi di legge previsti dalla normativa in materia di politiche attive del Lavoro.
- per il perseguimento di un legittimo interesse del Titolare:
- ✓ per l'esercizio dei diritti del Titolare in sede giudiziaria e la gestione del contenzioso;
- ✓ per la prevenzione e repressione degli atti illeciti;
- ✓ per l'attività di analisi e valutazione dei risultati delle schede di valutazione personale finalizzate alla valorizzazione della Sua figura e delle Sue caratteristiche nell'ambito dell'attività di selezione e la gestione della Sua candidatura. In particolare, il Titolare persegue il legittimo interesse alla tutela della legittima aspettativa di favorire l'inserimento dei propri candidati nel mondo del lavoro, in relazione alle competenze e alle qualità complessive dei candidati;

AxL S.p.A. – Agenzia per il Lavoro

Sede legale e amministrativa: Via Vittorio Veneto, 82/I, 24040 Bonate Sotto (BG) – Tel. 035-49.95.700

info@aperelle.it – P.IVA 03118220163 – Aut. Min. Prot. N. 1081-SG del 19-11-2004

aperelle.it

- ✓ per contattarla, anche telefonicamente, per accertare il livello di soddisfazione in relazione al servizio offerto, a fini migliorativi del servizio stesso. L'interesse del Titolare fa capo al generale interesse aziendale a migliorare il servizio a vantaggio della propria clientela;
- ✓ per il compimento di analisi, anche a livello statistico, volte a fornire ai propri clienti servizi connessi al monitoraggio del mercato del lavoro (c.d. mappatura delle professioni). Tale finalità verrà perseguita ove possibile mediante l'utilizzo di dati aggregati o comunque non direttamente riconducibili agli interessati. In particolare, il Titolare persegue il legittimo interesse a favorire la conoscenza da parte dei propri clienti del mercato del lavoro al fine di poter garantire un più efficace incontro tra domanda e offerta di lavoro, rendendo più efficiente il processo di ricerca e selezione del personale.

Inoltre, con il Suo preventivo consenso, i Suoi Dati verranno trattati per le seguenti finalità:

- utilizzare i dati particolari da Lei eventualmente forniti per job post diversi da quelli per i quali Lei ha effettuato la candidatura e per i quali il Suo profilo risulti idoneo e compatibile con quanto ricercato;
- per inviarLe comunicazioni di carattere promozionale e commerciale, tramite canali tradizionali, quali il telefono o la posta cartacea, e digitali, quali SMS o e-mail, aventi ad oggetto prodotti e servizi propri, inviti e sondaggi inerenti il mercato e il mondo del lavoro (finalità promozionali);
- per comunicare i dati anagrafici e di contatto a terzi per finalità Promozionali, ossia al fine di consentire la ricezione da parte di questi di comunicazioni di carattere promozionale e commerciale relativi a beni o servizi da questi offerti tramite canali digitali, quali SMS o e-mail (finalità promozionali di terzi). I terzi cui verranno comunicati i Suoi dati apparterranno alle seguenti categorie merceologiche: formazione professionale e del personale, ricerca e selezione del personale, gestione delle risorse umane e amministrazione del personale. Si precisa infine che tali soggetti terzi operano in qualità di autonomi titolari del trattamento e avranno l'obbligo di erogarLe la propria informativa privacy, entro 30 giorni dalla ricezione dei Suoi dati.

3. Modalità del trattamento

Il trattamento dei Suoi Dati è effettuato, sia in modalità cartacea che informatizzata, per mezzo delle operazioni di raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, cancellazione e distruzione dei dati. I Suoi Dati sono sottoposti a trattamento nel rispetto della normativa vigente e vengono protetti in modo da minimizzare il rischio di distruzione, perdita (compresa la perdita accidentale), accesso/utilizzo non autorizzati o utilizzo incompatibile con le finalità della raccolta. Ciò viene conseguito con le misure di sicurezza tecniche e organizzative attuate dal Titolare. Si precisa che il trattamento di profilazione dei risultati delle schede di valutazione personale avviene in maniera automatizzata, mentre le scelte che riguardano la Sua valorizzazione della Sua figura e delle Sue caratteristiche nell'ambito dell'attività di selezione e la gestione della Sua candidatura vengono effettuati dal Titolare per mezzo dell'intervento umano e mai in maniera automatizzata.

4. Conservazione dei Dati

Il Titolare tratta i Dati Personali per il tempo necessario per adempiere alle finalità di cui sopra e comunque:

- in relazione al processo di selezione e la gestione della Sua candidatura, inclusi i dati di profilazione relativi all'analisi e valutazione dei risultati delle schede di valutazione personale, nonché il compimento di analisi statistiche volte a fornire ai propri clienti servizi connessi al monitoraggio del mercato del lavoro, per non oltre 24 mesi dalla raccolta o dall'ultimo aggiornamento del Suo profilo;
- in relazione al processo di candidatura a percorsi di politiche attive del lavoro e/o a servizi al lavoro e la successiva gestione della Sua posizione quale beneficiario/destinatario, per non oltre 10 anni dalla conclusione del percorso di politica attiva avviato;
- in relazione al trattamento del suo numero di telefono per l'iscrizione alla bacheca WhatsApp della sua filiale, fino a sua richiesta di disiscrizione dal canale e, in ogni caso, per non oltre 24 mesi dalla raccolta o dall'ultimo aggiornamento del Suo profilo;
- in relazione alla rilevazione del grado di soddisfazione per fini migliorativi del servizio offerto, per il termine massimo di 24 mesi dalla raccolta;
- in relazione all'invio di comunicazioni per le finalità promozionali, per non oltre 2 anni dalla raccolta.

5. Conferimento dei Dati

Il conferimento dei dati per le finalità subordinate al Suo consenso, nonché per l'iscrizione all'apposita bacheca WhatsApp della filiale di competenza, è facoltativo ma l'eventuale rifiuto di fornire tali dati comporta l'impossibilità di ricevere tramite il canale WhatsApp della filiale anche job post diversi da quelli per i quali Lei ha effettuato la candidatura e per i quali il Suo profilo professionale risulti in linea e/o affine con quanto ricercato e/o disponibile sul sito di AxL, ricevere inviti, sondaggi e informazioni promozionali relative ad attività e servizi erogati dal Titolare o da terzi ovvero utilizzare i Suoi dati particolari per job post diversi da quelli per i quali Lei ha effettuato la candidatura e per i quali il Suo profilo risulti idoneo e compatibile con quanto ricercato. Il conferimento dei dati per le finalità non subordinate al Suo consenso è necessario ed obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati comporta l'impossibilità di proseguire nella fase di selezione. Per i trattamenti ricompresi sotto il legittimo interesse è comunque sempre fatto salvo il suo diritto di opposizione, esercitabile mediante apposito pulsante *unsubscribe* o nelle modalità di cui al successivo par. 9. In particolare, il conferimento dei dati personali per le finalità di analisi e valutazione dei risultati delle schede di valutazione personale è facoltativo, un eventuale rifiuto di conferirli non comporta conseguenze sulla gestione del processo di selezione e della Sua candidatura.

6. Accesso ai Dati

Ai Suoi Dati possono accedere per le finalità di cui sopra:

- persone autorizzate al trattamento individuate dal Titolare ai sensi dell'art. 29 del GDPR, nella loro qualità di incaricati del trattamento e/o responsabili interni del trattamento e/o amministratori di sistema;
- società del Gruppo per correnti finalità amministrativo-contabili, incluse la formazione o la valutazione, a livello di gruppo, delle risorse umane e la gestione dei contratti infragruppo nell'ambito del normale espletamento del rapporto di lavoro nella loro qualità di responsabili del trattamento;
- soggetti terzi che svolgono attività in outsourcing per conto del Titolare e che tratteranno i Dati nella loro qualità di responsabili del trattamento (es. fornitori dell'infrastruttura tecnologica, società che svolgono attività funzionali alla gestione dei percorsi di politica attiva, professionisti e consulenti, società specializzate nell'analisi ed elaborazione di schede di valutazione personale, provider di servizi informatici o di comunicazione elettronica, ecc.).

L'elenco aggiornato dei responsabili del trattamento è custodito presso la sede del Titolare in Via Vittorio Veneto n. 82/I, 24040 Bonate Sotto (BG).

7. Comunicazione dei Dati

I Suoi dati personali potranno essere comunicati, senza il Suo preventivo consenso, per le finalità di cui sopra a Pubbliche Amministrazioni, Ministero delle Finanze, Agenzia delle Entrate, enti ministeriali e Autorità competenti, enti locali (regioni, province, comuni), Commissioni Tributarie provinciali e regionali, casse di previdenza e assistenza, ASL, Associazioni e Rappresentanze sindacali, Università/Enti Promotori convenzionati per il tirocinio e Istituti di Credito, Centri per l'Impiego, nonché soggetti terzi che hanno eventualmente commissionato al Titolare l'attività di ricerca e selezione del personale e che potrebbero essere interessate alla Sua candidatura, che tratteranno i dati in qualità di titolari autonomi del trattamento. Qualora Lei vi abbia acconsentito, i Suoi dati verranno comunicati a società terze per finalità di invio di comunicazioni di carattere promozionale e commerciale a queste afferenti.

8. Trasferimento dei Dati

I Suoi Dati non saranno trasferiti al di fuori dell'Unione Europea se non in forza di un obbligo di legge in capo al Titolare.

9. Diritti dell'interessato

La informiamo che, in qualità di soggetto interessato, se non ricorrono le limitazioni previste dalla legge, ha il diritto di:

- ottenere la conferma dell'esistenza o meno di Suoi dati personali, anche se non ancora registrati, e che tali dati vengano messi a Sua disposizione in forma intellegibile;
- ottenere indicazione e, se del caso, copia: a) dell'origine e della categoria dei dati personali; b) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; c) delle finalità e modalità del trattamento; d) degli estremi identificativi del titolare e dei responsabili; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza, in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali; e) quando possibile, del periodo di conservazione dei dati oppure i criteri utilizzati per determinare tale periodo; f) dell'esistenza di un processo decisionale automatizzato e in tal caso delle logiche utilizzate, dell'importanza e delle conseguenze previste per l'interessato; g) dell'esistenza di garanzie adeguate in caso di trasferimento dei dati a un paese extra-UE o a un'organizzazione internazionale;
- ottenere, senza ingiustificato ritardo, l'aggiornamento e la rettifica dei dati inesatti ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati incompleti;
- revocare i consensi al trattamento dei dati personali prestati in ogni momento, con facilità, senza impedimenti, utilizzando, se possibile, gli stessi canali usati per fornirli;
- ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati: a) trattati illecitamente; b) non più necessari in relazione agli scopi per i quali sono stati raccolti o successivamente trattati; c) in caso di revoca del consenso su cui si basa il trattamento e in caso non sussista altro fondamento giuridico; d) qualora Lei si sia opposto al trattamento e non sussiste alcun motivo legittimo prevalente per proseguire il trattamento; e) in caso di adempimento di un obbligo legale; f) nel caso di dati riferiti a minori. Il Titolare può rifiutare la cancellazione solo nel caso di: a) esercizio del diritto alla libertà di espressione e di informazione; b) adempimento di un obbligo legale, esecuzione di un compito svolto nel pubblico interesse o esercizio di pubblici poteri; c) motivi di interesse sanitario pubblico; d) archiviazione nel pubblico interesse, ricerca scientifica o storica o a fini statistici; e) esercizio di un diritto in sede giudiziaria;
- ottenere la limitazione del trattamento nel caso di: a) contestazione dell'esattezza dei dati personali; b) trattamento illecito del Titolare per impedirne la cancellazione; c) esercizio di un Suo diritto in sede giudiziaria; d) verifica dell'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del Titolare rispetto a quelli dell'interessato;
- ricevere, qualora il trattamento sia effettuato con mezzi automatici, senza impedimenti e in un formato strutturato, di uso comune e leggibile i dati personali che La riguardano per trasmetterli ad altro titolare o – se tecnicamente fattibile – di ottenere la trasmissione diretta da parte del Titolare ad altro titolare;
- opporsi, in tutto o in parte: a) per motivi legittimi, al trattamento dei dati personali che La riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; b) al trattamento di dati personali che La riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale, mediante l'uso di sistemi automatizzati di chiamata senza l'intervento di un operatore mediante email e/o mediante modalità di marketing tradizionali mediante telefono e/o posta cartacea;
- proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali.

Nei casi di cui sopra, ove necessario, il Titolare porterà a conoscenza i soggetti terzi ai quali i Suoi dati personali sono comunicati dell'eventuale esercizio dei diritti da parte Sua, ad eccezione di specifici casi (es. quando tale adempimento si riveli impossibile o comporti un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato).

10. Modalità di esercizio dei diritti

Potrà in qualsiasi momento esercitare tali diritti: inviando una raccomandata a.r. all'indirizzo del Titolare; inviando una mail a privacy@aperelle.it; telefonando al numero 035.4995700.

11. Titolare del trattamento

Il titolare del trattamento è AxL S.p.A. – Agenzia per il Lavoro, con sede legale in Bonate Sotto (BG), Via Vittorio Veneto 82/I – 24040, CF e P. IVA 03118220163. Il Data Protection Officer nominato è lo Studio Rödl, Largo G. Donegani n. 2, 20121 Milano – 02/6328841.

AxL S.p.A. – Agenzia per il Lavoro

Ho **preso visione** dell'informativa ed **autorizzo** AxL S.p.A. – Agenzia per il Lavoro a:

- | | | |
|-------------|-------------|---|
| [Si] | [No] | trattare i dati particolari eventualmente forniti anche per job post diversi da quelli per i quali Lei ha effettuato la candidatura e per i quali il Suo profilo risulti idoneo e compatibile con quanto ricercato |
| [Si] | [No] | inviare comunicazioni di carattere promozionale e commerciale relative a servizi propri, inviti e sondaggi inerenti il mercato e il mondo del lavoro tramite canali tradizionali (ad es. il telefono o la posta cartacea) e digitali (quali SMS o e-mail) |

[Sì] [No] comunicare i dati a terzi - appartenenti alle seguenti categorie merceologiche: formazione professionale e del personale, ricerca e selezione del personale, gestione delle risorse umane e amministrazione del personale - al fine di ricevere da questi comunicazioni di carattere promozionale e commerciale, tramite canali digitali (quali SMS o e-mail)

Informativa in relazione ai trattamenti svolti mediante sistemi di Intelligenza Artificiale (IA) - Ai sensi del Reg. UE n. 2024/1689 ("AI Act") e della L. n. 132/2025 -

Ad integrazione dell'Informativa sul trattamento dei Dati Personali nell'ambito dei processi di selezione sopra riportata, **AxL S.p.A. – Agenzia per il Lavoro**, con sede legale in Bonate Sotto (BG), Via Vittorio Veneto 82/I – 24040, CF e P. IVA 03118220163, in qualità di titolare del trattamento (in seguito, "**Titolare**"), ai sensi del Reg. UE n. 2024/1689 ("AI Act") e della L. n. 132/2025 "*Disposizioni e deleghe al Governo in materia di intelligenza Artificiale*" desidera informarLa altresì che i Dati da Lei spontaneamente forniti (in particolare quelli contenuti nel Suo curriculum e nel form di candidatura) potranno essere trattati attraverso sistemi automatizzati e di IA, sia proprietari sia forniti da primari operatori di mercato, allo scopo di individuare il grado di compatibilità tra il profilo e le posizioni aperte (c.d. *matching*).

Tale utilizzo dell'IA rappresenta esclusivamente una finalità di supporto all'attività di valutazione svolta dal Titolare e dai suoi operatori autorizzati, infatti gli esiti di detti sistemi costituiscono un mero ausilio all'operatore, non essendo idonei a determinare di per sé alcuna valutazione e/o decisione automatizzata sulla Sua candidatura, che resta sempre rimessa a una valutazione umana da parte degli operatori qualificati del Titolare: ogni valutazione, documento, parere o output relativo alla selezione della Sua candidatura resta sempre sottoposto a verifica, controllo, revisione e validazione umana.

Inoltre, i Suoi Dati non verranno utilizzati per l'addestramento (c.d. *training*) di modelli di IA in uso presso il Titolare e saranno trattati esclusivamente per le finalità di selezione sopra indicate.

Il Titolare utilizza gli strumenti di IA in modo controllato, responsabile e conforme alle proprie procedure interne, con l'obiettivo di rendere le attività di valutazione e selezione ancora più efficienti e accurate.

Il Titolare, infine, conferma che l'utilizzo degli strumenti di IA avviene nel rispetto degli obblighi di riservatezza, protezione dei dati personali, non effettuando alcuna condivisione non autorizzata dei Suoi Dati personali, documenti o informazioni riservate con soggetti terzi.

AxL S.p.A. – Agenzia per il Lavoro

Per presa visione

Cognome e Nome _____

Data __ / __ / ____ Firma _____