



**Divisione Job Diversity**

$A \times L =$ 

La formula perfetta per  
valorizzare l'unicità  
di ogni persona



Attraverso la divisione Job Diversity  
**AxL è attiva nella gestione di persone  
appartenenti alle Categorie Protette.**





Attraverso la divisione Job Diversity  
**AxL è attiva nella gestione di persone appartenenti alle Categorie Protette.**

Grazie al nostro lavoro di ricerca e selezione, le aziende potranno accogliere all'interno della propria struttura  
**quella persona che saprà contribuire con la propria unicità al valore del team.**



Guarda e ascolta l'intervista a  
Davide Merati -  
National Business Manager di  
Job Diversity [cliccando qui.](#)

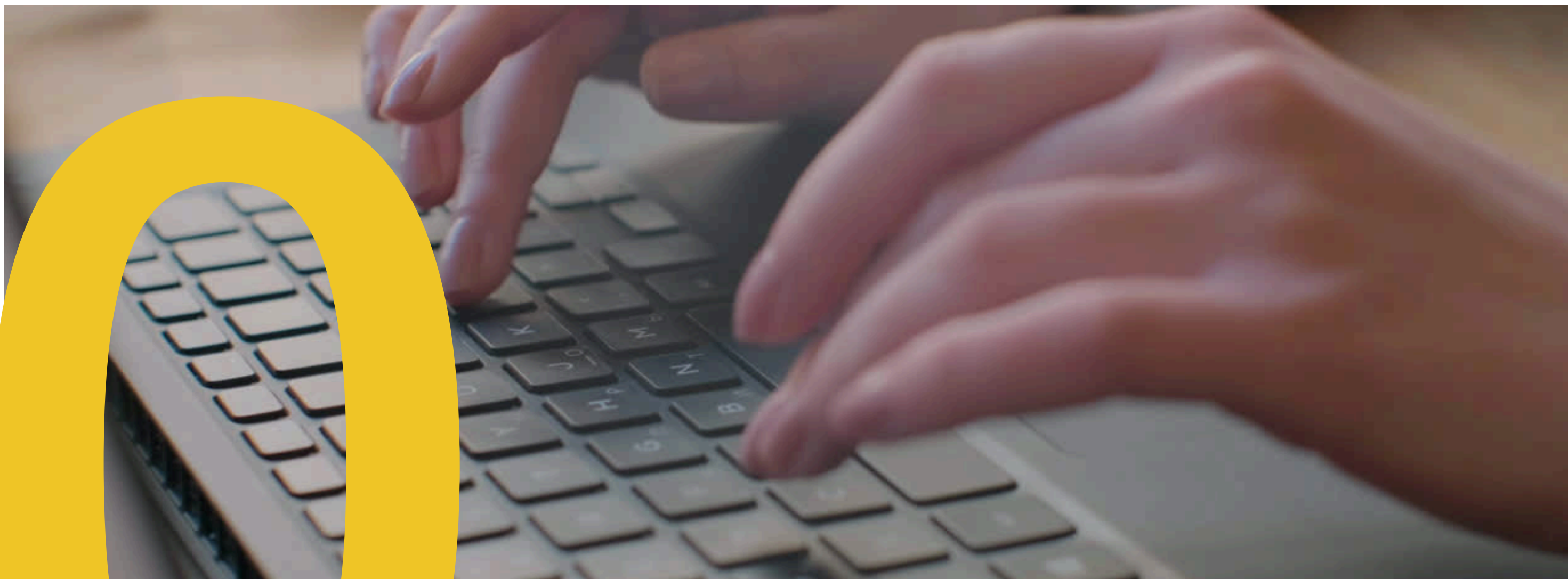




**Siamo fermamente convinti che la diversità, fonte di ricchezza per ogni organizzazione,** debba essere ben modulata e per questo affianchiamo l'azienda cliente in un'analisi approfondita e completa del suo business e dei suoi bisogni.







ffriamo inoltre un **servizio di consulenza amministrativa per facilitare le aziende nella gestione della parte burocratica**, mettendo a disposizione la competenza dei nostri collaboratori.





**Garantiamo la massima attenzione alle persone che si candidano, alla loro storia e alle loro potenzialità,** perché possano essere inserite in un contesto in cui contribuiranno con il proprio valore al successo dell'impresa.





Il team dedicato alla ricerca e selezione **si distingue per la presenza di personale altamente qualificato e sensibile alle dinamiche della diversità.**

**L'attenzione e la competenza in materia di diversità sono elementi fondamentali** che guidano i nostri professionisti nell'elaborare strategie e politiche che **promuovano un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso.**

**a sensibilità nei confronti della diversità implica la consapevolezza e la comprensione** delle differenti prospettive, culture e identità presenti all'interno dell'organizzazione.

Questa consapevolezza è essenziale per creare un clima di lavoro in cui **ogni individuo si senta valorizzato e rispettato per le proprie peculiarità.**



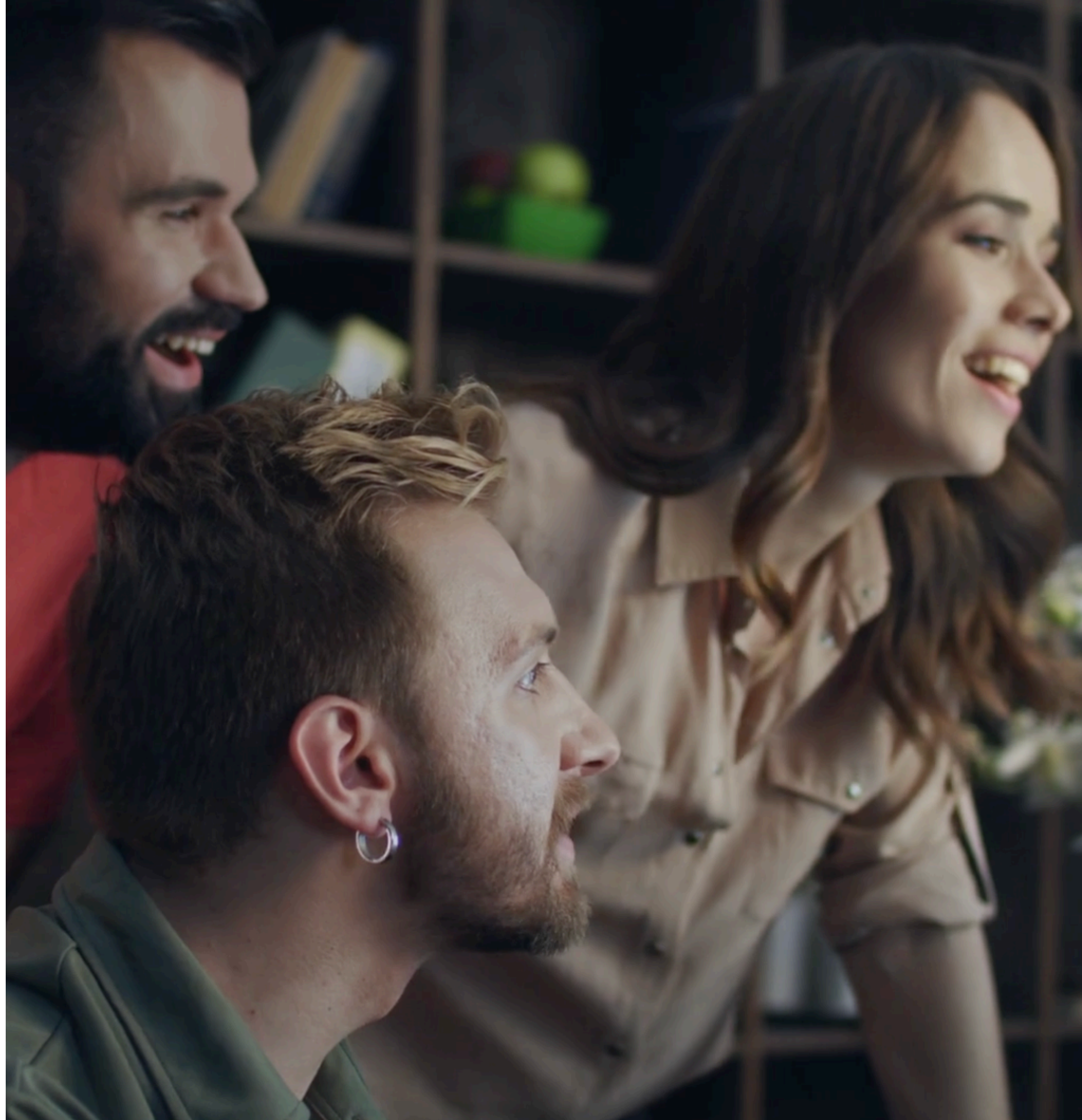




**i impegniamo verso le persone**  
appartenenti alle categorie protette  
**andando oltre l'attenzione**  
**alla mansione** e all'impegno che  
saranno richiesti.

Riteniamo importante verificare che **l'accessibilità agli ambienti di lavoro sia in linea con le esigenze della persona** e che non vi siano barriere architettoniche di alcun tipo.

Siamo attenti anche al ruolo e alle competenze che le saranno richieste, per esser certi che possa **esprimersi per quelle che sono le proprie capacità e possibilità.**







A x L =

La formula perfetta per  
valorizzare l'unicità  
di ogni persona







**Divisione Job Divesity**

**Operiamo in tutta Italia**

**+ 39 335-74.79.203**

**jobdiversity@aperelle.it**