



**Divisione Job Diversity**

AxL =

La formula perfetta per  
valorizzare l'unicità  
di Ogni persona



Attraverso la divisione Job Diversity  
**AxL è attiva nella gestione di persone  
appartenenti alle Categorie Protette.**



Attraverso la divisione Job Diversity  
**AxL è attiva nella gestione di persone appartenenti alle Categorie Protette.**

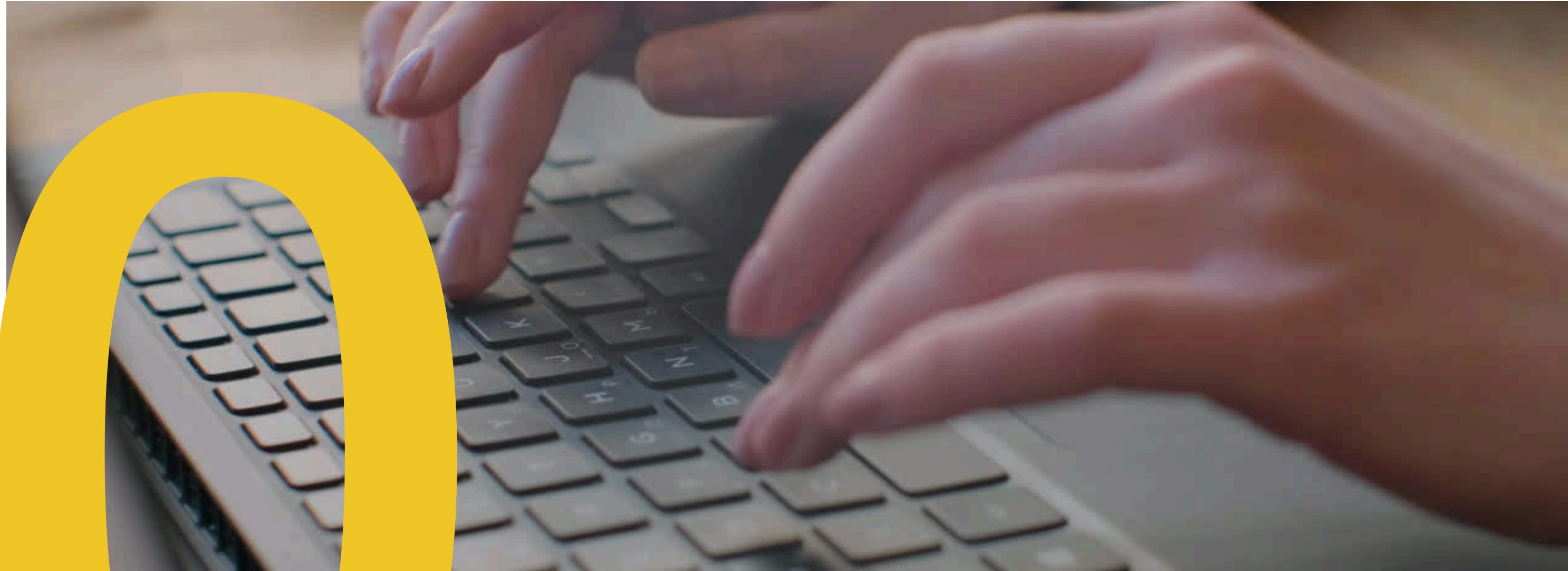
Grazie al nostro lavoro di ricerca e selezione, le aziende potranno accogliere all'interno della propria struttura  
**quella persona che saprà contribuire con la propria unicità al valore del team.**

Guarda e ascolta l'intervista a  
Davide Merati -  
National Business Manager di  
Job Diversity [cliccando qui.](#)

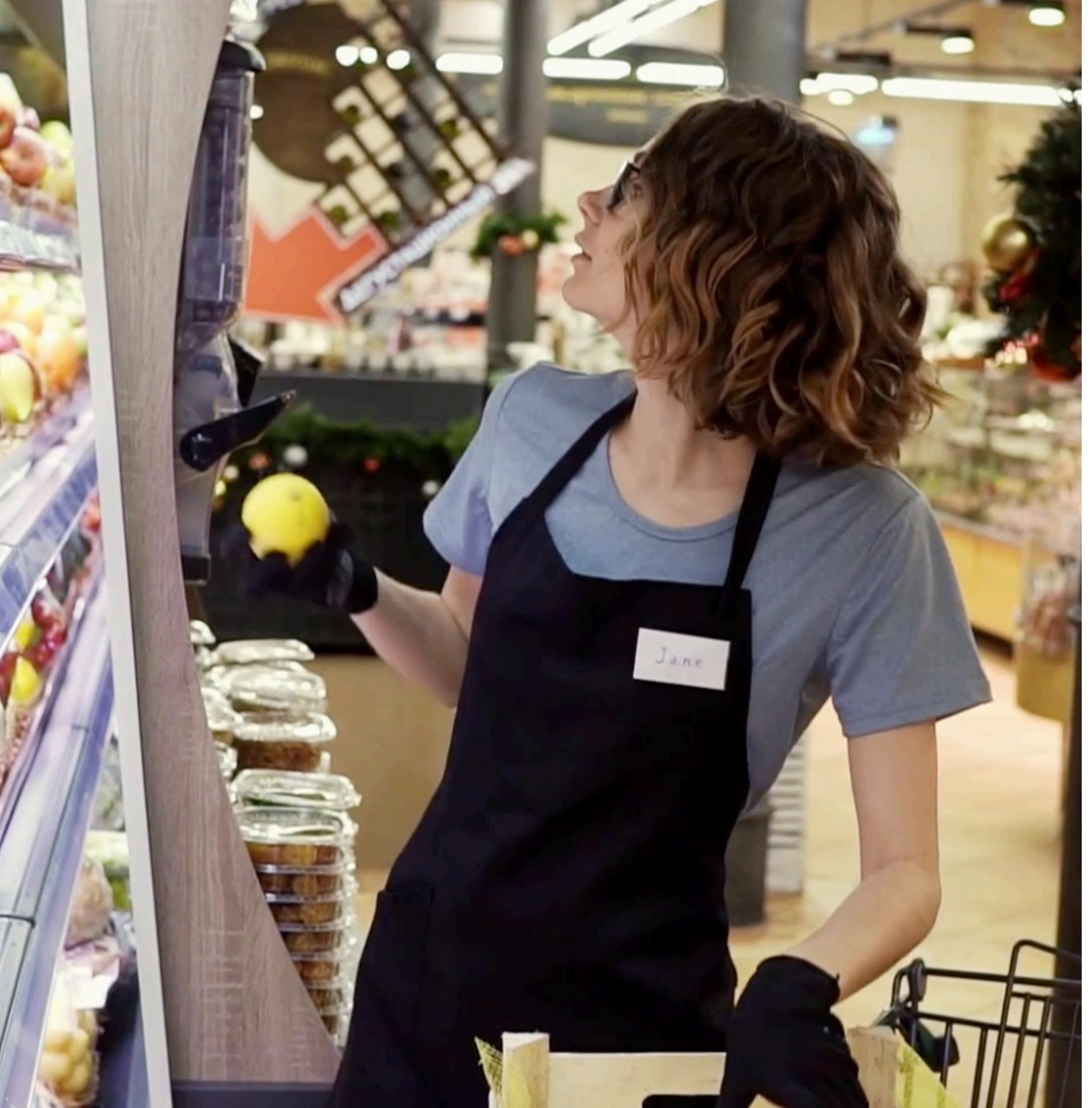


**Siamo fermamente convinti che la diversità, fonte di ricchezza per ogni organizzazione,**  
debba essere ben modulata  
e per questo affianchiamo  
l'azienda cliente in un'analisi  
approfondita e completa del suo  
business e dei suoi bisogni.





ffriamo inoltre un **servizio di consulenza amministrativa per facilitare le aziende nella gestione della parte burocratica**, mettendo a disposizione la competenza dei nostri collaboratori.



**Garantiamo la massima attenzione alle persone che si candidano, alla loro storia e alle loro potenzialità,** perché possano essere inserite in un contesto in cui contribuiranno con il proprio valore al successo dell'impresa.



Il team dedicato alla ricerca e selezione **si distingue per la presenza di personale altamente qualificato e sensibile alle dinamiche della diversità.**

**L'attenzione e la competenza in materia di diversità sono elementi fondamentali** che guidano i nostri professionisti nell'elaborare strategie e politiche che **promuovano un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso.**

**a sensibilità nei confronti della diversità implica la consapevolezza e la comprensione**  
delle differenti prospettive, culture e identità presenti all'interno dell'organizzazione.

Questa consapevolezza è essenziale per creare un clima di lavoro in cui  
**ogni individuo si senta valorizzato e rispettato per le proprie peculiarità.**

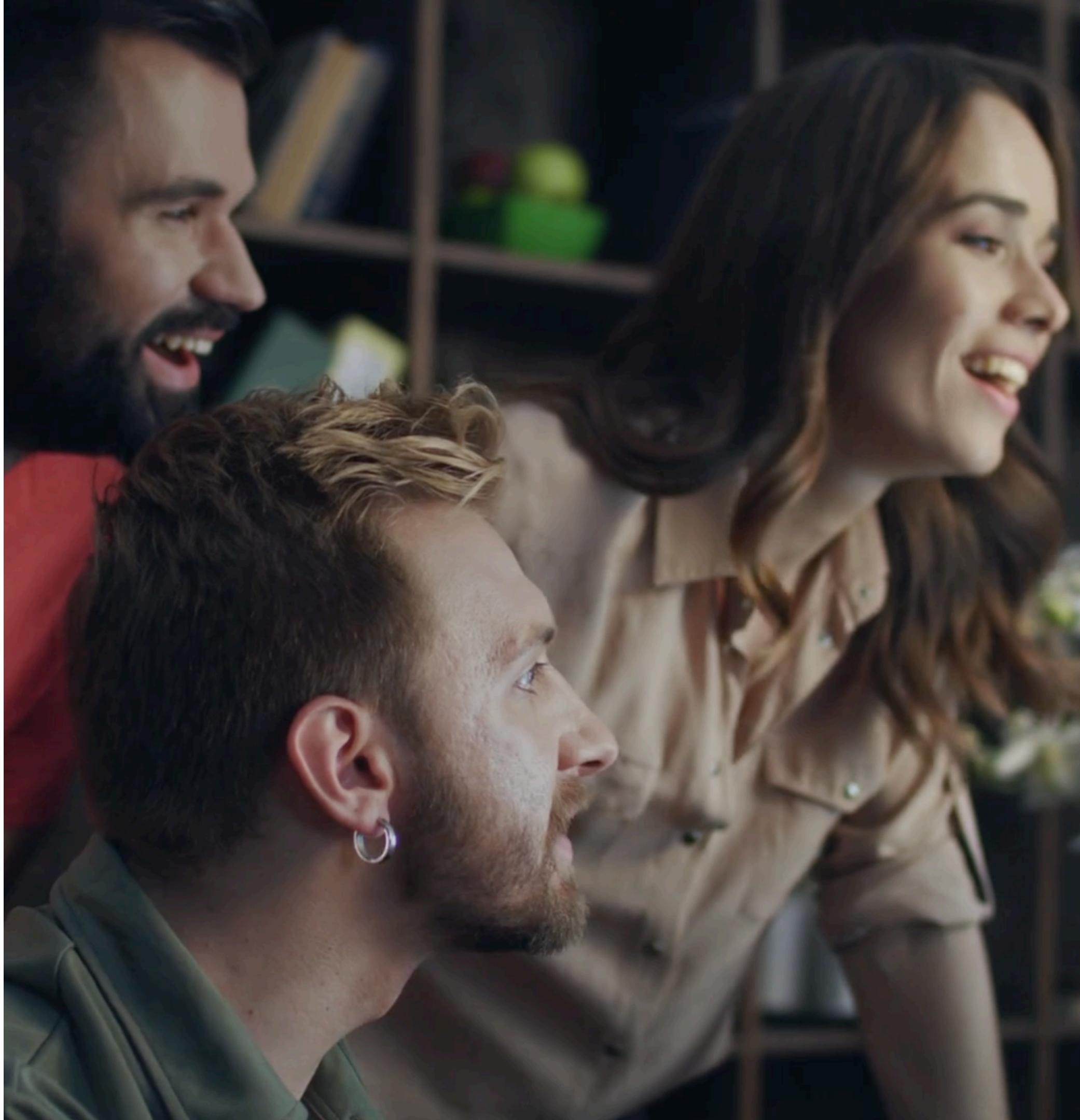




**i impegniamo verso le persone**  
appartenenti alle categorie protette  
**andando oltre l'attenzione**  
**alla mansione** e all'impegno che  
saranno richiesti.

Riteniamo importante verificare che  
**l'accessibilità agli ambienti di lavoro**  
**sia in linea con le esigenze della**  
**persona** e che non vi siano barriere  
architettoniche di alcun tipo.

Siamo attenti anche al ruolo e alle  
competenze che le saranno richieste,  
per esser certi che possa **esprimersi**  
**per quelle che sono le proprie**  
**capacità e possibilità.**





A × L =

La formula perfetta per  
valorizzare l'unicità  
di Ogni persona



**Divisione Job Divesity**

**Operiamo in tutta Italia**

+ 39 335-74.79.203

**jobdiversity@aperelle.it**