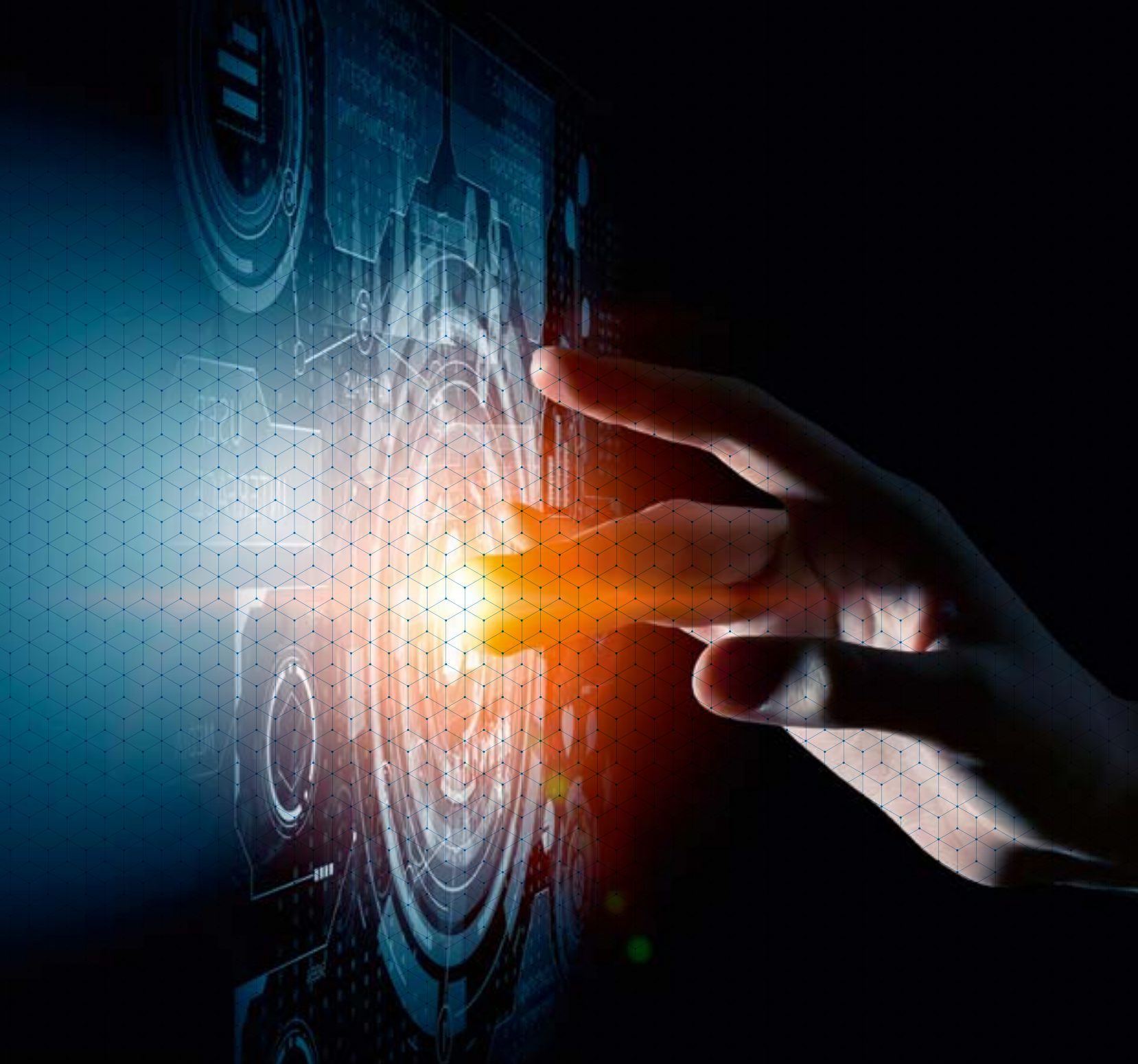




TECHNOLOGY

IT PROFESSIONALS WITH PERSONAL QUALITIES





INDICE

CHI SIAMO

RICERCA E SELEZIONE

IL METODO

NOTE

CHI SIAMO

AxL Technology

è la Divisione di AxL Spa specializzata in ambito Information Technology, Digital e Innovation.

AxL Technology è in grado di individuare e selezionare profili professionali con competenze legate all'ambito Information and Communication Technology, a vari livelli di seniority, con esperienze ed abilità in ambito tecnologico, funzionale, gestionale e manageriale.

AxL Technology si rivolge alle organizzazioni dello scenario IT e Digital (Consulting Companies, Software Factories, ICT Vendors e Channel Partners, Digital Agencies), nonché ai dipartimenti IT di organizzazioni in ambito Banking, Finance, Industria e Retail che in questo momento storico devono affrontare le sfide dell'innovazione digitale, con il supporto di professionisti specializzati.



Scegliere un professionista con competenze IT è un progetto su misura: ogni organizzazione ha uno specifico standard di valutazione delle skills tecniche e delle caratteristiche personali giudicate vincenti all'interno del proprio organico aziendale.



AxL Technology, grazie alle proprie competenze interne, è in grado di individuare l'insieme di esperienze, skills e attitudini personali del professionista IT per rendere il suo ingresso in azienda un'esperienza vincente a 360 gradi.

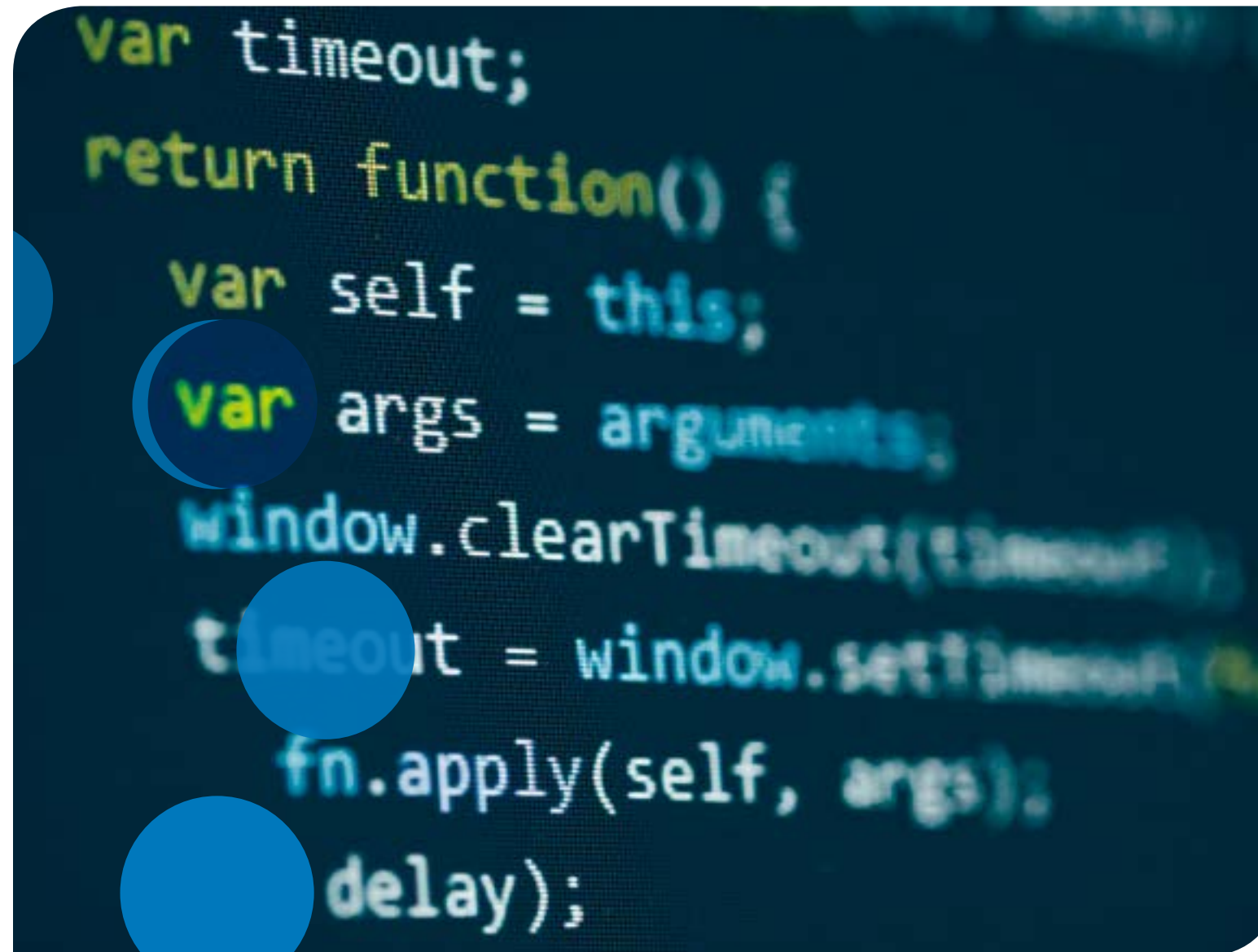
AxL Technology è in grado di identificare e proporre profili che ricoprono sia ruoli puramente tecnici (software developer, tester, system engineers, architects e administrators), che ruoli funzionali (analisti, consulenti applicativi, esperti funzionali), oltre a profili gestionali e manageriali (project managers, team leaders, CLevels).

AxL Technology può proporre professionisti con competenze legate a tutto l'ambito tecnologico di riferimento (tecnologie, architetture applicative e infrastrutture, sistemi gestionali e CRM, web, mobile, cloud...) con una particolare attenzione ai nuovi paradigmi tecnologici (Internet of Things, Big Data, Artificial Intelligence, Industry 4.0), che rappresentano l'autentica sfida d'innovazione con cui qualunque organizzazione (corporate o PMI) deve oggi confrontarsi.

Qualità delle risorse e flessibilità di gestione

L'acquisizione di un talento professionale è un processo che diventa veramente vincente solo se può garantire risultati positivi nel medio e lungo periodo. Al di là della verifica delle competenze tecniche, affianchiamo il cliente nel capire se la risorsa individuata è in linea con il contesto, la strategia e i valori aziendali, per far sì che il processo di inserimento sia armonico e vincente nel tempo.

E se fosse necessario avere a disposizione una flessibilità gestionale più ampia, **AxL Technology** può offrire anche strumenti contrattuali come somministrazione a termine e staff leasing per gestire efficacemente la visibilità progettuale garantendo al contempo la massima tutela contrattuale della risorsa individuata.



Creazione e aggiornamento delle competenze

La creazione e l'aggiornamento delle competenze in ambito IT sono temi centrali sia per l'azienda che per il professionista. Grazie a risorse completamente autofinanziate, **AxL Technology** può ideare insieme al cliente percorsi di training totalmente personalizzati, basati sugli aspetti tecnologici di riferimento per l'azienda ed anche sugli aspetti "soft" che consentono la creazione di uno "stile", di un modo di lavorare, il più vicino possibile al contesto aziendale.

L'esperienza di formazione è vantaggiosa e abilitante a qualsiasi livello di seniority ed è considerata la costante opportunità di aggiornamento tipica del settore di riferimento.



RICERCA E SELEZIONE

La persona giusta, con le skills giuste, nel posto giusto, al momento giusto.

Un livello adeguato di conoscenze tecnologiche è solo una parte di ciò che è necessario valutare per capire se si è in presenza della risorsa adatta alla propria esigenza. È altrettanto importante capire se le capacità di relazione, il saper lavorare in team, il senso di responsabilità e la chiarezza dell'obiettivo fanno parte del candidato.

I professionisti **AxL Technology** sono in grado di valutare le competenze tecnologiche e, al contempo, di approfondire gli aspetti personali e motivazionali che consentono un processo di selezione mirato e qualitativo, permettendo al cliente di incontrare solo le persone realmente interessate all'opportunità offerta.



IL METODO



Comprensione
del fabbisogno
del cliente



Consulenza
e mappatura
del talent pool



Individuazione
e ingaggio
dei profili in linea



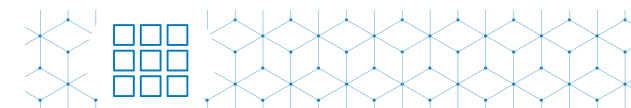
Qualificazione
e validazione
dei candidati



Presentazione
della short-list
rilevante



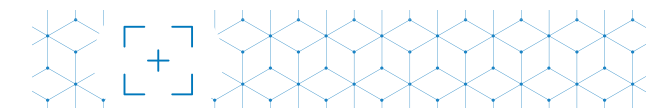
Placement
e successivo
monitoraggio



Comprensione del fabbisogno del cliente

Un elenco più o meno lungo di conoscenze tecniche non è sufficiente per definire la risorsa ricercata: ascolto, comprensione e analisi dell'ambiente di lavoro, delle necessità di inserire una specifica professionalità, della progettualità che si vuole affidare alla risorsa e del team di destinazione - approfondendo ogni aspetto - sono elementi fondamentali per capire il reale bisogno dell'azienda.

Per **AxL Technology**, questo è l'immane punto di partenza.

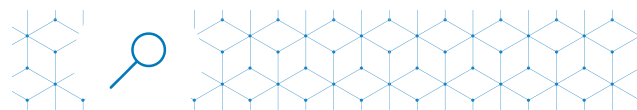


Consulenza e mappatura del talent pool

Raccogliere un'esigenza più o meno complessa, di per sé, è la parte facile. Ma si diventa realmente partner quando si è in grado di dare indicazioni precise sulla fattibilità di una ricerca e, eventualmente, sul come ricalibrare i criteri di individuazione della risorsa (insieme di competenze, area geografica, progettualità, politica retributiva) per aumentare in modo significativo la fattibilità della ricerca stessa.

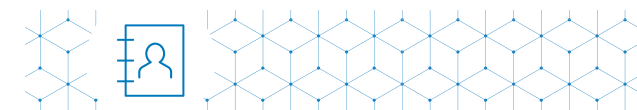
Per AxL Technology, la concretezza in fase di mappatura del talent pool è un fattore abilitante per un processo di selezione efficace, qualitativo e pertinente.





Individuazione e ingaggio dei profili in linea

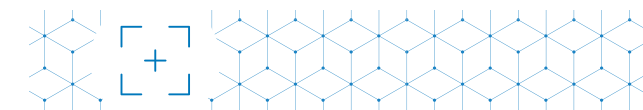
In uno scenario che propone un numero elevato di opportunità di carriera offerte dalle aziende e nel contempo una relativa scarsità di accesso a profili disponibili, **AxL Technology** è consapevole che più che di ricerca è corretto parlare di attrazione e ingaggio di talenti. L'uso degli strumenti di recruiting più appropriati e il network qualificato, insieme alla conoscenza del mercato di riferimento e all'analisi approfondita del contesto aziendale, permettono di evidenziare i fattori distintivi di ogni singola opportunità creando rapidamente interesse e forte empatia nei confronti del candidato.



Qualificazione e valutazione dei candidati

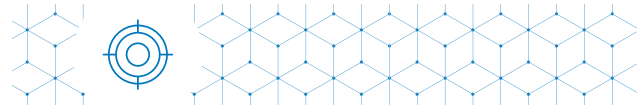
Non esiste un candidato adatto ad ogni contesto aziendale, così come non esiste un'organizzazione adatta a qualsiasi candidato.

Ogni candidatura deve essere valutata e analizzata con l'obiettivo di rivelare non soltanto una forte rispondenza ai requisiti tecnici, ma anche un'ideale vicinanza con il contesto di destinazione, con l'obiettivo di ottimizzare i tempi di valutazione e decisione dell'azienda incontrando solo le figure professionali che suggeriscono una forte identificazione con le diverse sfumature del contesto aziendale.



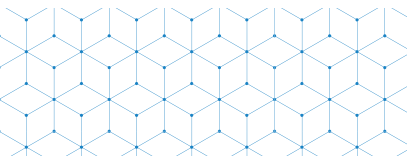
Presentazione della short-list rilevante

AxL Technology mette a disposizione la propria conoscenza dello scenario IT per individuare esclusivamente i profili realmente motivati a valutare l'opportunità offerta, presentando un dossier contenente le skills acquisite, il percorso di carriera, le motivazioni al cambiamento, le aspettative economiche ed il potenziale d'inserimento all'interno dell'organizzazione. Il supporto offerto da **AxL Technology** in fase di organizzazione dei colloqui, di presenza durante il dialogo di selezione e di eventuale assistenza per la stesura della proposta contribuisce a creare un'esperienza di selezione fluida e soddisfacente.



Placement e successivo monitoraggio

La scelta del candidato opportuno è l'inizio di un lungo viaggio. In un'ottica di partnership, **AxL Technology** affianca il cliente sia nella fase d'inserimento che nelle fasi successive, monitorando il grado di soddisfazione del candidato e dell'azienda, per garantire che il placement non rappresenti un singolo istante di successo ma un'esperienza positiva continuata e costante.



L'insieme delle azioni che consentono di giungere ad un placement positivo sono costantemente analizzate per affinare lo «stile di selezione» ideale per ogni specifica organizzazione aziendale.





**AxL S.p.A. - AGENZIA PER IL LAVORO
TECHNOLOGY**

Via Vittorio Veneto 82/i - 24040 Bonate Sotto (BG)

Tel. 035/4995700 - Fax 035/4995716

technology@aperelle.it - www.aperelle.it

Aut. Min. 1081 del 19-11-2004

